



(le français suit)

Hello,

**The intake for the 2025-2026 Youth Employment and Skills Program (YESP)**, delivered by Agriculture and Agri-Food Canada, will be opening soon. Applications will be accepted between January 27, 2025 and February 24, 2025.

The Youth Employment and Skills Program helps support employers who hire youth (between the age of 15 and 30 inclusive) for agricultural related jobs by providing funding for 50% of wages to a maximum of \$14,000 to employ one (1) employee.

In addition, the following employers, if approved, are eligible to receive 80% of total eligible costs, up to a maximum of \$14,000:

- ***Indigenous individuals or organizations***
- ***Employers who hire a youth facing barriers***

Applications from Indigenous individuals and organizations will be prioritized for the 2025-2026 program year. The program will also continue to encourage applicants to hire youth facing employment barriers, however, it is **not** a requirement for eligibility. The program can provide up to \$5,000 in additional support to offset employment barriers faced by the employee hired.

## What's new

---

AAFC has made some adjustments to the program this year which could affect employee eligibility and benefits in certain instances. Please carefully read the Applicant's guide under [Step 2. Eligibility](#) of the YESP website to ensure your organization, project and employee would be eligible under the Program for this current funding year.

Highlights of adjustments made to the Program include:

[Changes to eligibility of past YESP employees](#): Employees who have previously been hired under the Youth Employment and Skills Program are not eligible.

Adjustments/clarifications surrounding employment requirements: Employees must be hired as an employee under the organization's payroll and required source deductions must be deducted from the employee's pay (contracted employees are not eligible).

Adjustments to eligible barrier related costs: The cost of laptops or tablets and office equipment, are only being considered on a case-by-case basis in situations where the employee requires accessibility equipment to help address or overcome a disability.

Adjustments to Program definition of "unemployed" and "underemployed" employment status:

- The YESP definition of "unemployed" refers to employees who are new to the organization and were without employment before the start of the project. A new hire can also include someone hired up to 3 months before the date the application was received by YESP.
  
- The YESP definition of "underemployed" includes either:
  - Youth employees who previously occupied a position in which they were overqualified and, as part of the project, are now moving to a position better suited for their experience and education, and therefore, considered a career advancement or a promotion
    - Example: Youth who previously worked in a non-agricultural related position or company, such as clothing retail, and is now moving towards a position in an agricultural related position or company.
  - Youth employees who moved from PART-TIME status (less than 30 hours per week) to FULL TIME status (30 hours or more/week).

For additional information regarding the program, please visit our [website](#).

**NOTE:** Approvals for the 2025-2026 program year will start with Indigenous applicants, followed by all other 1st applications. Consideration of secondary applications will be dependent on available funding and program uptake. AAFC reserves the right to limit the number of approved projects per applicant so that funding can be equitably distributed.

Projects may start as early as April 1, 2025 and end no later than March 31, 2026. To apply, visit our [website](#) and complete and submit the application form with the required documents.

If you are an Indigenous applicant, you can contact the Indigenous Pathfinder Service for additional support by email at [aafc.indigenouspathfinder-explorateurautochtone.aac@agr.gc.ca](mailto:aafc.indigenouspathfinder-explorateurautochtone.aac@agr.gc.ca) or telephone: 1-866-367-8506.

Application intake will close at 23:59 ET on February 24, 2025.

---



Bonjour,

Le **Programme d'emploi et de compétences des jeunes** (PECJ) offert par Agriculture et Agroalimentaire Canada ouvrira bientôt. Les demandes seront acceptées entre le 27 janvier 2025 et le 24 février 2025.

Le Programme d'Emploi et de Compétences des Jeunes aide les employeurs qui embauchent des jeunes (âgés de 15 à 30 ans inclusivement) pour des emplois agricoles en finançant 50 % des salaires, jusqu'à concurrence de 14 000 \$, pour employer un (1) employé.

De plus, les employeurs suivants, s'ils sont approuvés, sont admissibles à recevoir 80 % du total des coûts admissibles, jusqu'à concurrence de 14 000 \$ :

- **Personnes ou organisations autochtones**
- **Les employeurs qui embauchent un jeune qui fait face à un obstacle**

Les demandes des personnes et des organisations autochtones seront traitées en priorité pour l'année de programme 2025-2026. Le programme continuera également d'encourager les candidats à embaucher des jeunes confrontés à des obstacles à l'emploi, mais il ne s'agit **pas** d'une condition d'admissibilité. Le programme peut fournir jusqu'à 5 000 \$ en soutien supplémentaire pour éliminer les obstacles à l'emploi auxquels font face les employés embauchés.

## Changements importants

AAC a apporté quelques modifications au programme cette année, ce qui pourrait avoir une incidence sur l'admissibilité des employés et les avantages sociaux dans certains cas. Veuillez lire attentivement le guide du demandeur [Étape 2. Admissibilité](#) du site Web du PECJ pour s'assurer que votre organisation, votre projet et votre employé seraient admissibles au programme pour l'année de financement en cours.

Voici les points saillants des ajustements apportés au Programme :

[Changements à l'admissibilité des anciens employés du PECJ](#) : Les employés qui ont déjà été embauchés dans le passé dans le cadre du Programme d'Emploi et de Compétences des Jeunes **ne sont plus** admissibles.

[Ajustements et clarifications concernant les exigences d'emploi](#) : Les employés doivent être embauchés à titre d'employés et être inclus sur la liste de paie de l'organisation. Les retenues à la source requises doivent être déduites de la paie de l'employé (les employés contractuels ne sont pas admissibles).

Ajustements des coûts admissibles liés aux obstacles: Le coût des ordinateurs portables, des tablettes et du matériel de bureau sera pris en compte qu'au cas par cas dans les situations où l'employé a besoin d'équipement d'accessibilité pour l'aider à faire face ou à surmonter un handicap.

Ajustements à la définition du programme des statuts « sans emploi » et « sous-employé » :

- La définition du programme PECJ de « sans emploi » fait référence aux employés qui sont nouveaux dans l'organisation et qui étaient sans emploi avant le début du projet. Une nouvelle embauche peut également inclure une personne embauchée jusqu'à 3 mois avant la date de réception de la demande par le programme PECJ.
- La définition du programme PECJ de « sous-employé » comprend soit :
  - Les jeunes employés qui occupaient auparavant un poste pour lequel ils étaient surqualifiés et qui, dans le cadre du projet, passent maintenant à un poste mieux adapté à leur expérience et à leur formation, et qui est donc considéré comme un avancement de carrière ou une promotion.
    - Exemple : Un jeune qui travaillait auparavant dans un poste ou une entreprise non liée à l'agriculture, comme la vente au détail de vêtements, et qui se dirige maintenant vers un poste ou une entreprise liée à l'agriculture.
  - Les jeunes employés qui sont passés du statut TEMPS PARTIEL (moins de 30 heures par semaine) au statut TEMPS PLEIN (30 heures ou plus par semaine).

Pour obtenir de plus amples renseignements sur le programme, visitez notre [site Web](#).

**REMARQUE:** Les approbations pour l'année de programme 2025-2026 commenceront par les demandeurs autochtones, suivis de toutes les autres 1ères demandes. L'examen des demandes secondaires dépendra des fonds disponibles et de la participation au programme. AAC se réserve le droit de limiter le nombre de projets approuvés par demandeur afin que le financement puisse être distribué équitablement.

Les projets peuvent commencer dès le 1er avril 2025 et se terminer au plus tard le 31 mars 2026. Pour faire une demande, visitez notre [site Web](#), remplissez et soumettez le formulaire de candidature avec les documents requis.

Si vous êtes un demandeur autochtone, vous pouvez contacter directement le Service explorateur pour les autochtones par courriel à l'adresse [aafc.indigenouspathfinder-explorateurautochtone.aac@agr.gc.ca](mailto:aafc.indigenouspathfinder-explorateurautochtone.aac@agr.gc.ca) ou par téléphone : 1-866-367-8506.

La période de réception des demandes sera terminera le 24 février 2025 à 23 h 59 heure de l'Est.